
Методические материалы

[МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА И ЗАПОЛНЕНИЯ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ФОРМЫ СПРАВКИ в 2022 году \(за отчетный 2021 год\)](#)

[Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году \(за отчетный 2020 год\)](#)

[Методические рекомендации по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году \(за отчетный 2020 год\)](#)

[Методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и \(или\) урегулированию конфликта интересов](#)

[Разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных \(должностных\) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации \(выкупе\) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10](#)

[Образцы заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера](#)

[Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году \(за отчетный 2019 год\)](#)

[Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году \(за отчетный 2019 год\)](#)

[Информационное письмо управления кадров о проведенном сравнительном анализе методических рекомендаций, разработанных Минтрудом России и методических рекомендаций, подготовленных ранее управлением кадров](#)

[Учебно-методическое пособие "Основные направления, формы и методы работы по антикоррупционному воспитанию молодых сотрудников следственных органов и обучающихся в образовательных организациях Следственного комитета Российской Федерации"](#)

[Перечень функций подразделений центрального аппарата, следственных органов и организаций Следственного комитета Российской Федерации, при реализации которых возможно возникновение коррупционных рисков](#)

[Разъяснения практики применения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](#)

[Памятка Минтруда России об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и](#)

[мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.](#)

[Методические рекомендации по оформлению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера](#)

[Разъяснения Минтруда России от 17 июля 2013 г. по применению Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» и иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции](#)

[Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 октября 2012 г. "Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования"](#)

[Информационные материалы по вопросам соблюдения федеральными государственными служащими Следственного комитета ограничений, запретов и по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, по формированию нетерпимого отношения к дарению подарков федеральным государственным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.](#)

[Памятка федеральным государственным служащим Следственного комитета Российской Федерации с описанием типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе и порядка их урегулирования.](#)

[Материалы о практике противодействия коррупции в иностранных государствах, в том числе криминализации взяточничества, с рекомендациями о недопущении сотрудниками Следственного комитета поведения, которое может восприниматься окружающими, в том числе за рубежом, как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять](#)

[взятку или как просьба о даче взятки.](#)

[Перечень мероприятий по реализации комплекса мер, направленных на привлечение сотрудников Следственного комитета Российской Федерации к противодействию коррупции.](#)

[Информация Минтруда России "Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки".](#)

[Памятка о соблюдении требований к служебному поведению, возлагаемых федеральными законами по профилактике коррупционных правонарушений на государственных служащих Следственного комитета Российской Федерации.](#)

[Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 9 июля 2013 г. N 24 "О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях".](#)

[Методика оценки эффективности деятельности кадровых подразделений \(должностных лиц\) Следственного комитета Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений](#)

[Методические рекомендации по обеспечению соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы в Следственном комитете Российской Федерации, ограничений и запретов при заключении ими трудового договора и \(или\) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами](#)

Адрес страницы: <https://primorsky.sledcom.ru/folder/860294/2>